

# Innovació disruptiva en pimes “tradicionals”

Albert  Campi

Taller d'empresari/es  
27 octubre 2021

# Introducció



- 25 anys dirigint pimes
- 7 anys coach estratègic
  - 55 startups (Business coach europeu)
  - 120 pimes (Estratègia i internacionalització)
  - Especialitat: Implementació plans estratègics en pimes industrials

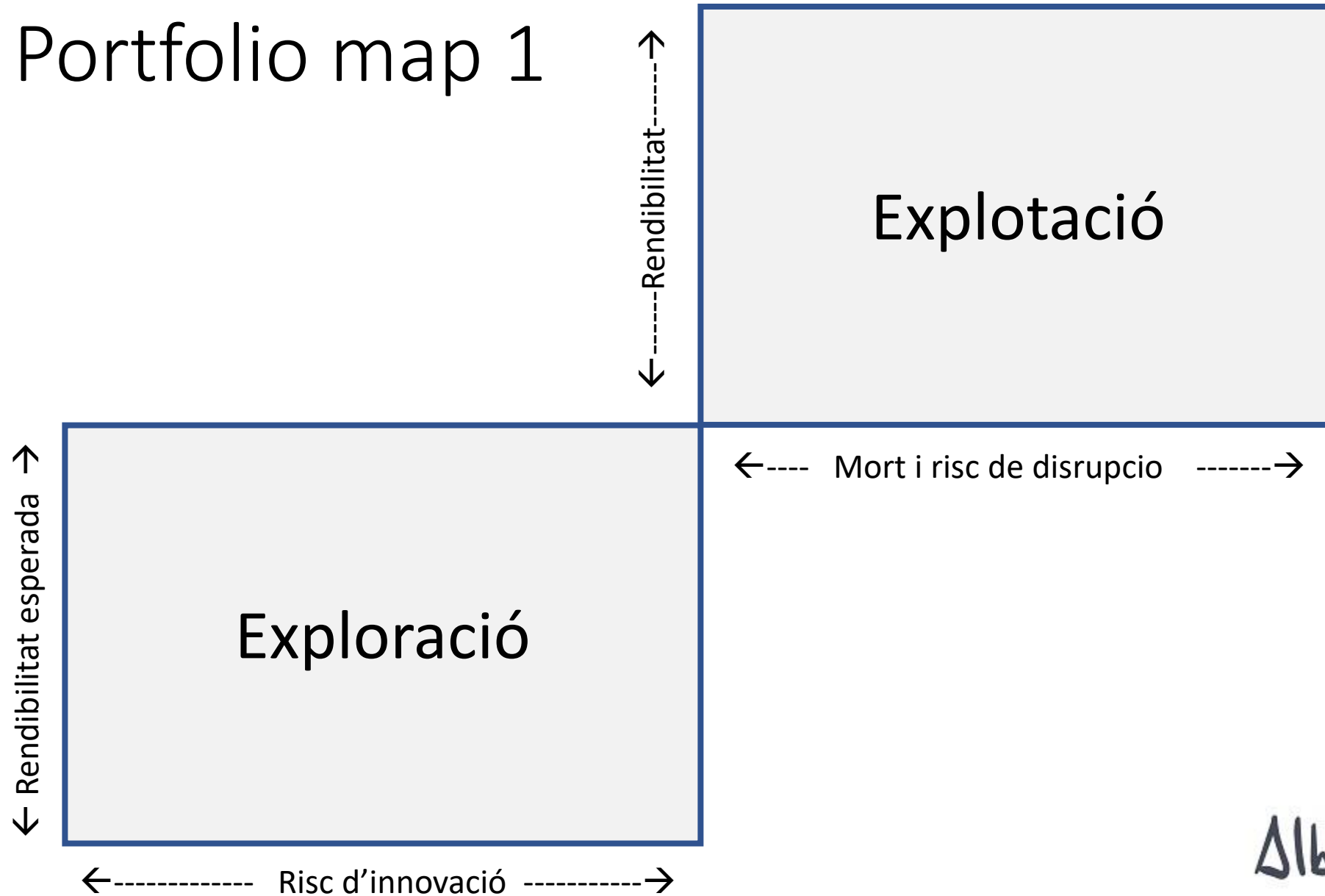
[albertcampi.com](http://albertcampi.com)

Innovació disruptiva  
Fonts: **“The Invincible Company”**  
*Alex Osterwalder*  
Strategyzer.com

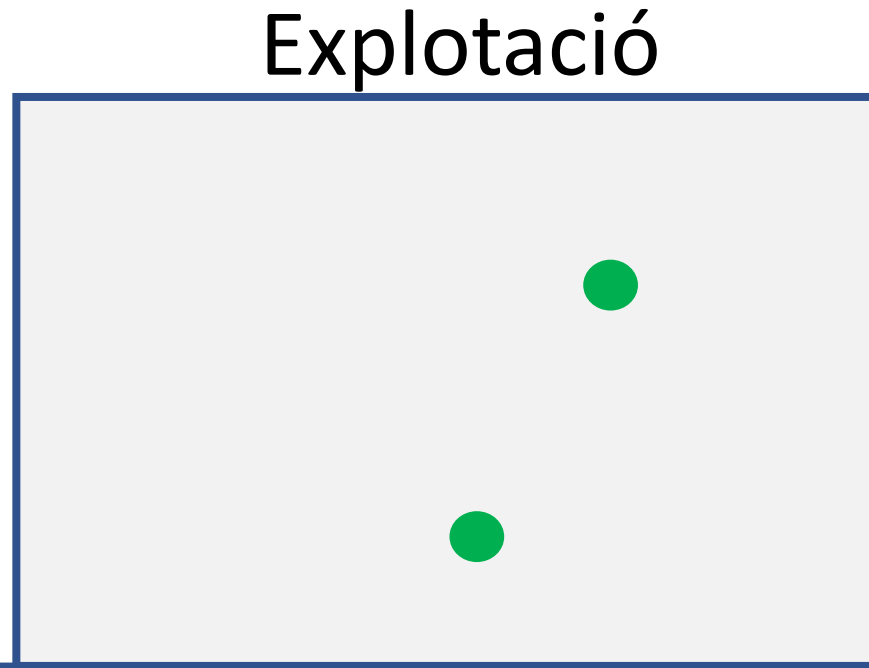
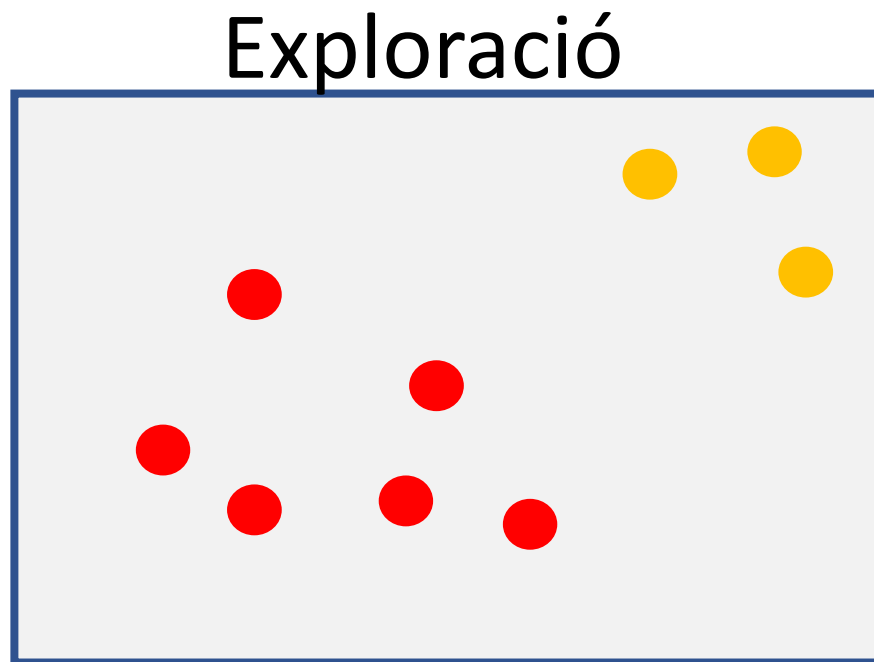


Albert  Campi

# Portfolio map 1



# Portfolio map 2



# Cultures

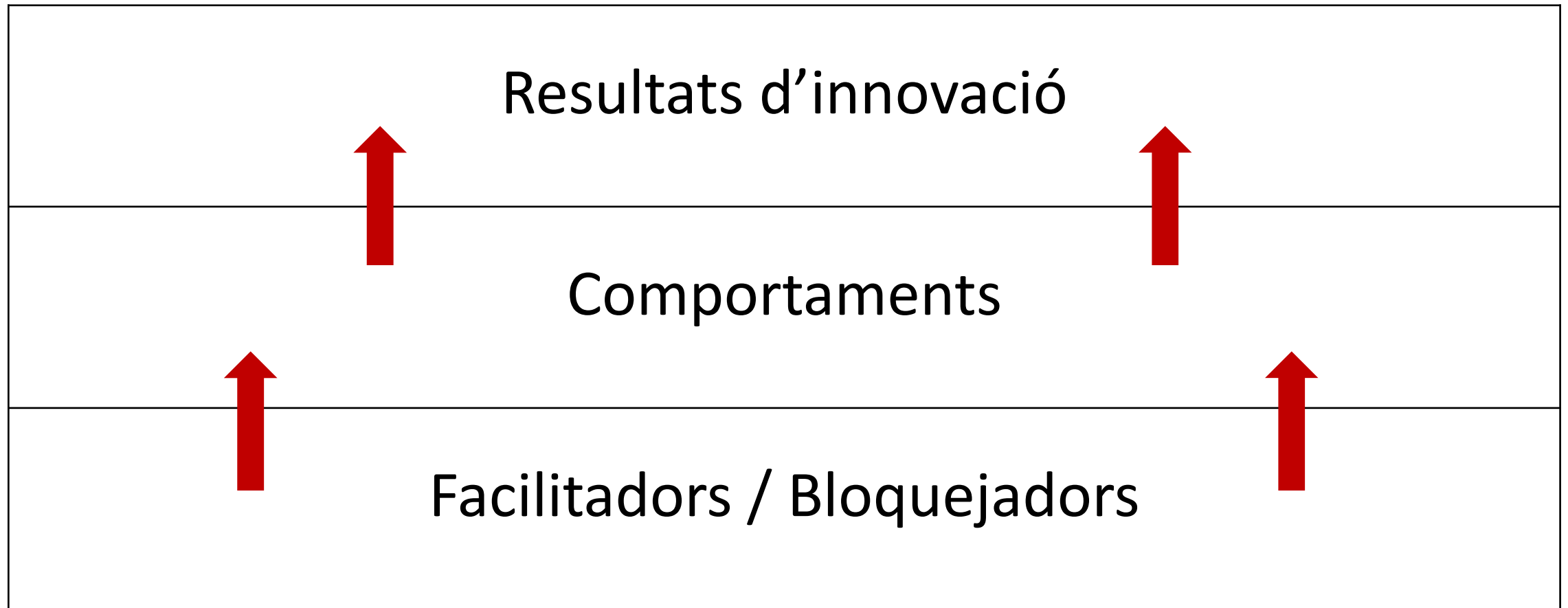
Exploració (Startups)		Explotació (Pimes)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Recerca i avenç</li></ul>	Focus	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eficiència i creixement</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Alta</li></ul>	Incertesa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Baixa</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Alt risc esperant pocs èxits</li></ul>	Finances	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entorn segur, rendibilitat i dividends</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experimentació iterativa</li><li>• Velocitat i error</li><li>• Aprenentatge i adaptació</li></ul>	Cultura	<ul style="list-style-type: none"><li>• Execució lineal</li><li>• Planificació i predicció</li><li>• Exigència i mínim error</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Exploradors còmodes en l'incertesa</li><li>• Reconeixen patrons</li><li>• Naveguen entre el global i el detall</li></ul>	Persones	<ul style="list-style-type: none"><li>• Directius organitzant i planificant</li><li>• Disseny de processos eficients</li><li>• Entregues a temps i en pressupost</li></ul>

# Tipus d'innovació

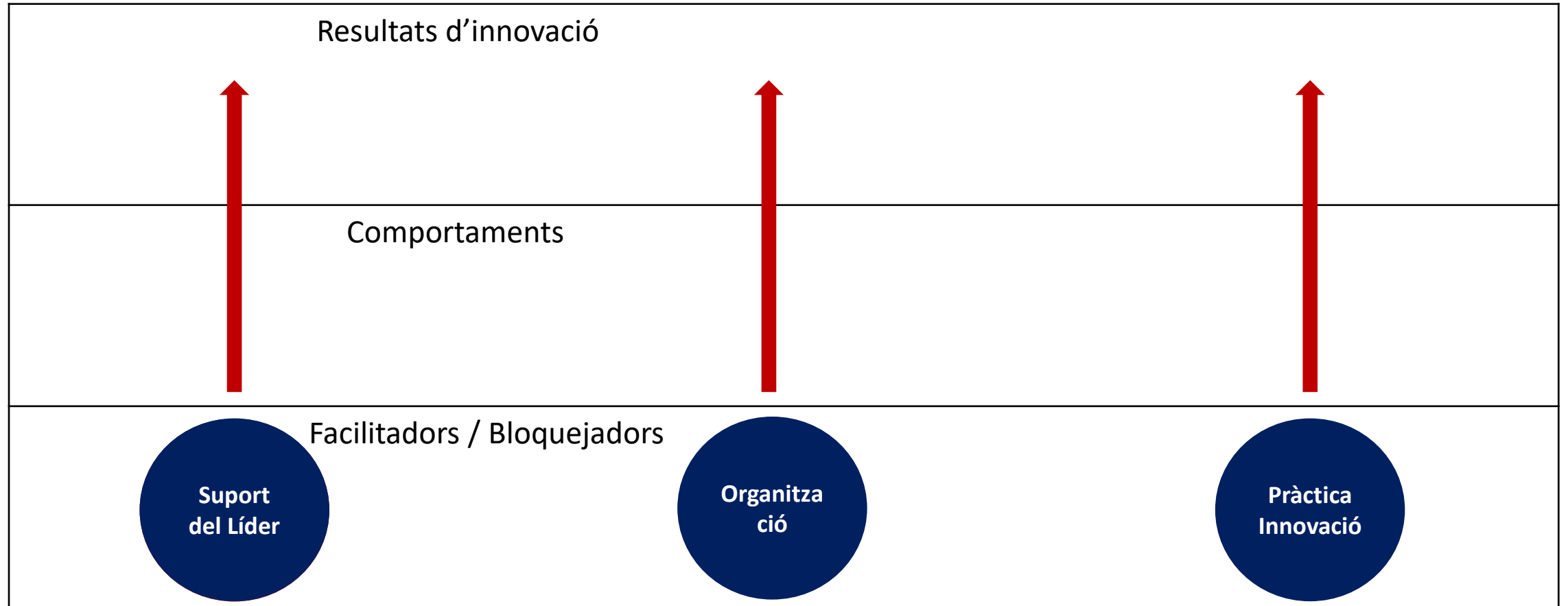
TRANSFORMADORA	SOSTINGUDA	EFICIENCIA
Explorar oportunitats fora del camp tradicional de l'empresa. Canvis radicals o nous models de negoci.	Creació de nous productes, serveis i mercats en el model de negoci actual.	Millores continues operacionals en el model de negoci actual.
<b>Avantatges</b> Posiciona l'empresa pel llarg termini	<b>Avantatges</b> Baix risc i rendibilitat ràpida	<b>Avantatges</b> Impacte immediat, Baixa incertesa
<b>Inconvenients</b> Alt risc i incertesa. Rarament ràpid retorn	<b>Inconvenients</b> No protegeix de les disrupcions. No ajuda prou pel futur.	<b>Inconvenients</b> No protegeix de les disrupcions. No ajuda prou pel futur
<b>Organització</b> Equips dedicats d'innovació autònoms, fora del negoci habitual, amb accés al recursos comuns.	<b>Organització</b> A través de tota l'empresa, a tots els nivells, amb suport d'innovadors professionals	<b>Organització</b> A través de tota l'empresa, a tots els nivells, amb suport d'innovadors professionals

# El mapa de la cultura

*Dave Gray*

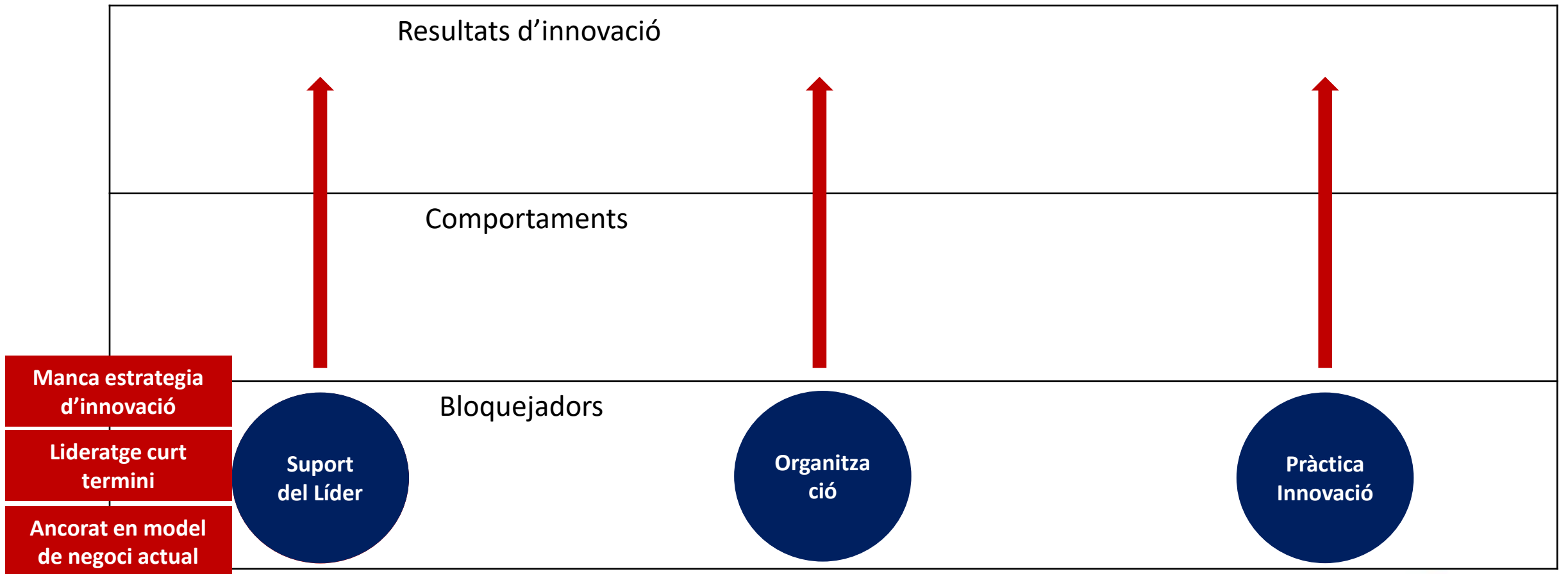


# Palanques de la innovació

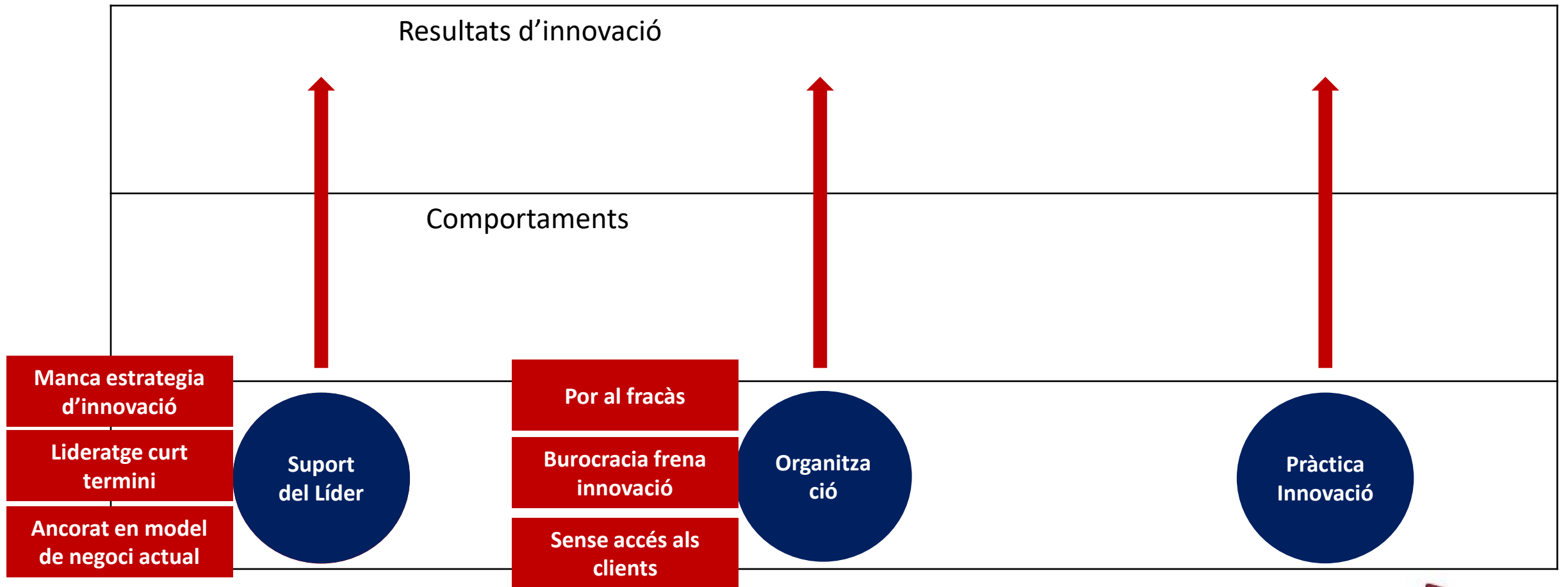




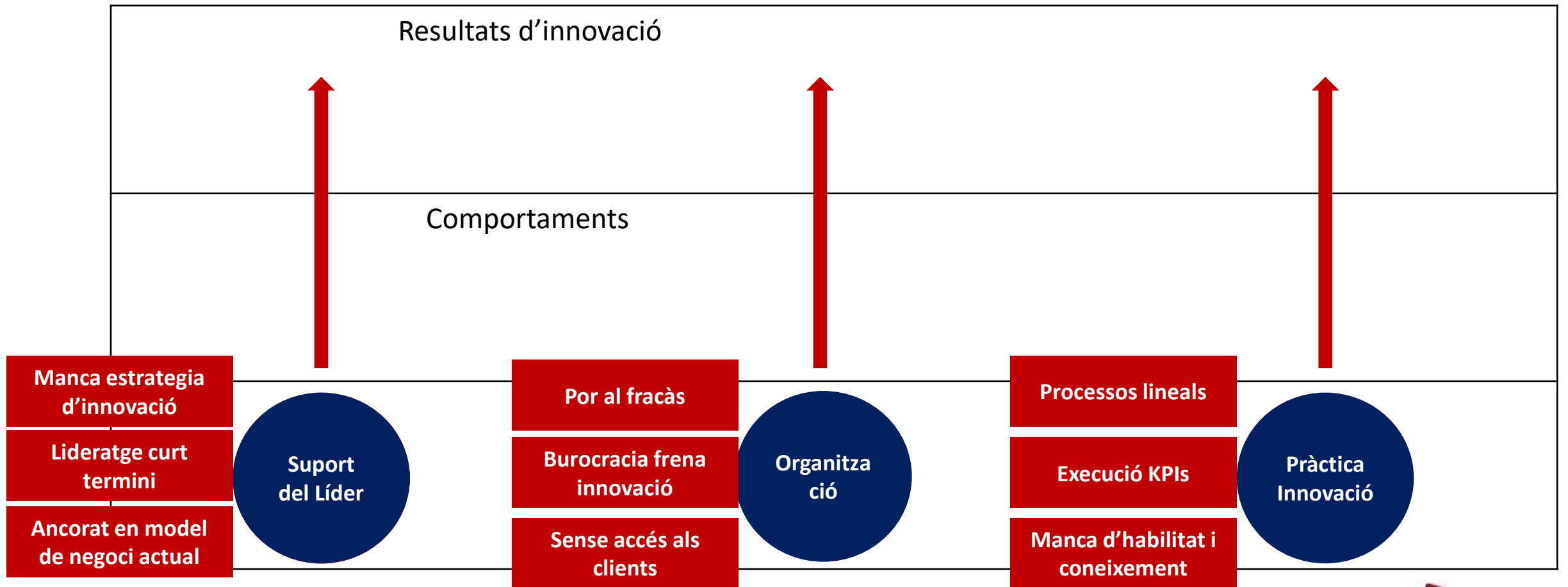
# Bloquejadors del líder



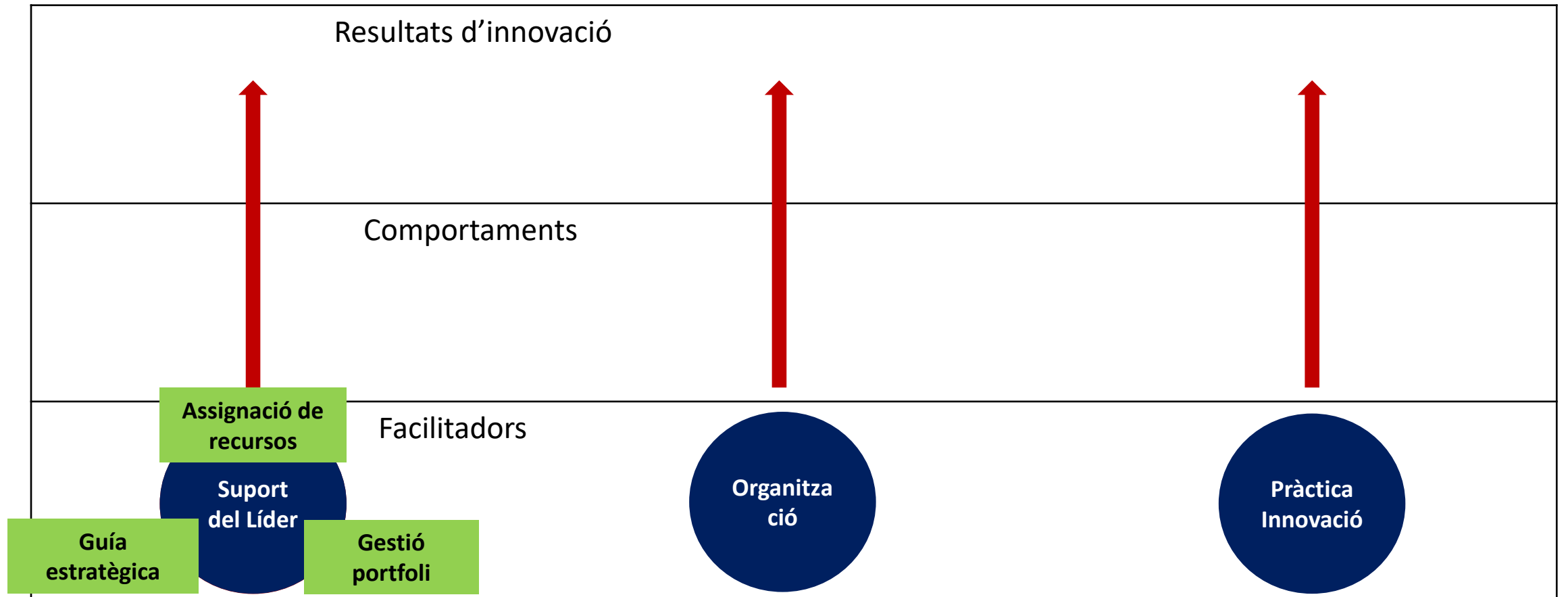
# Bloquejadors de l'organització



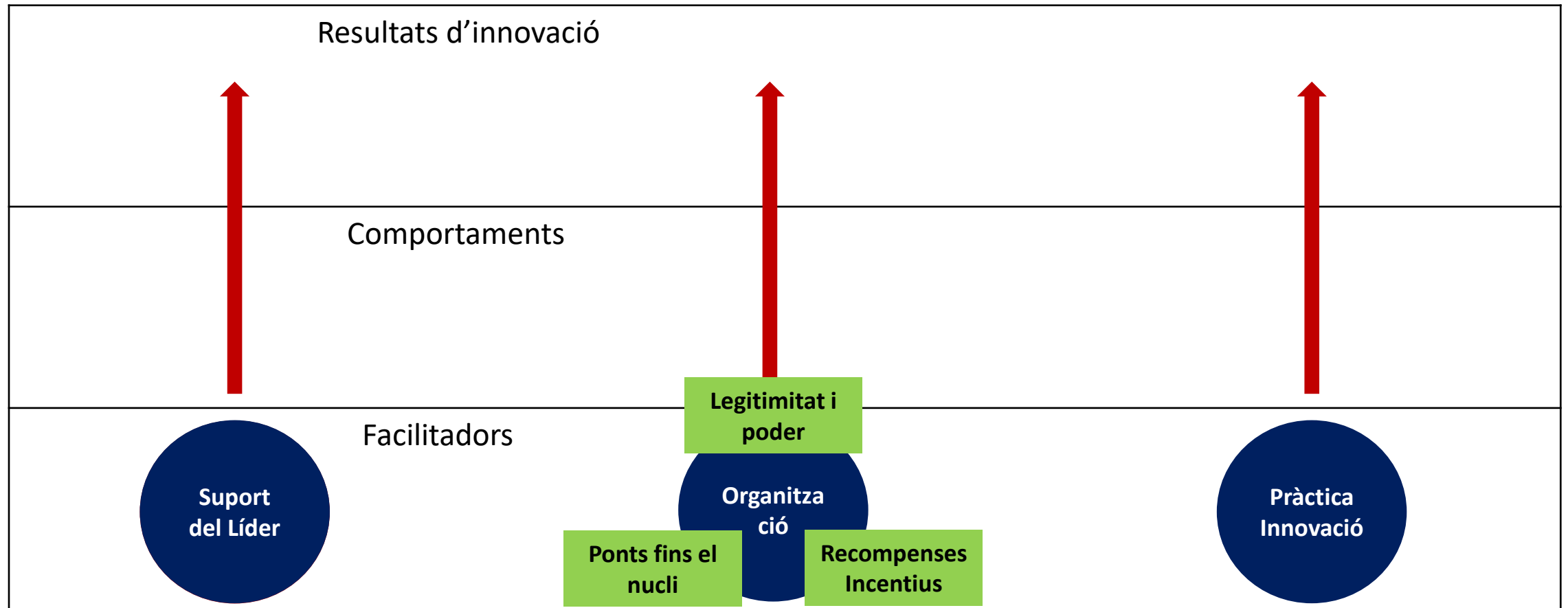
# Bloquejadors de la innovació



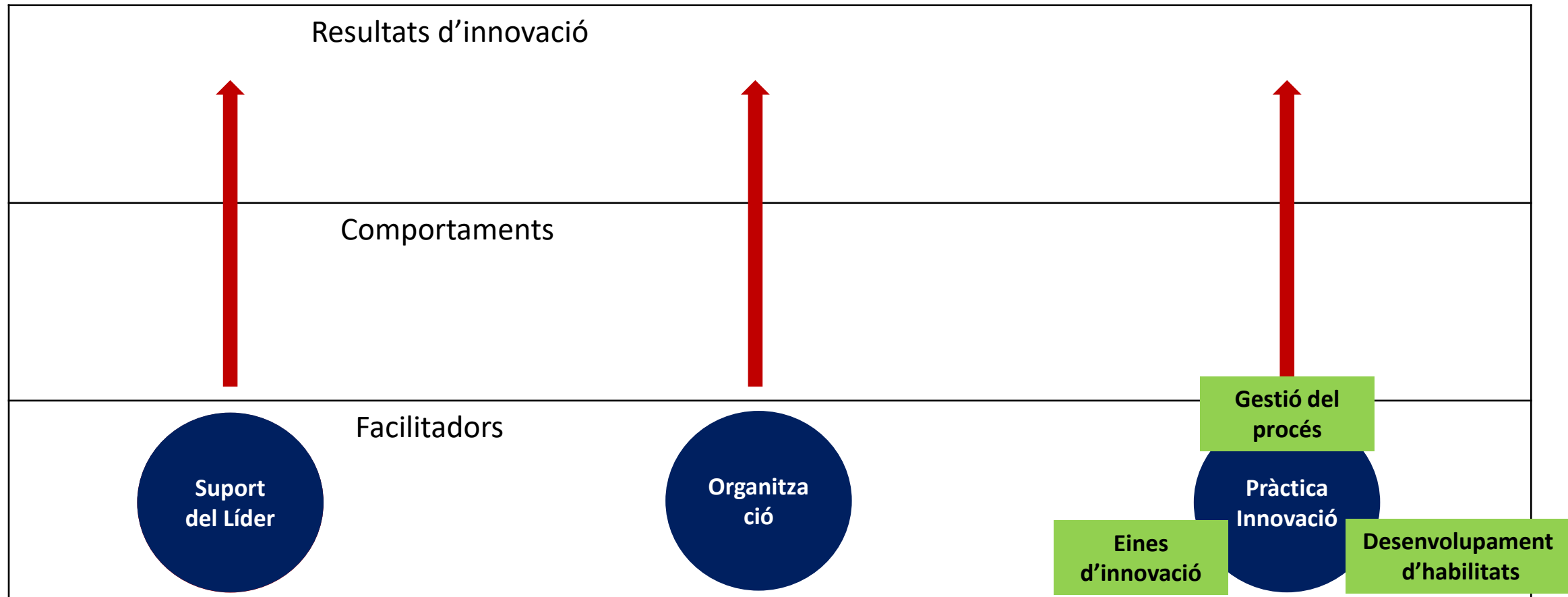
# Facilitadors del líder



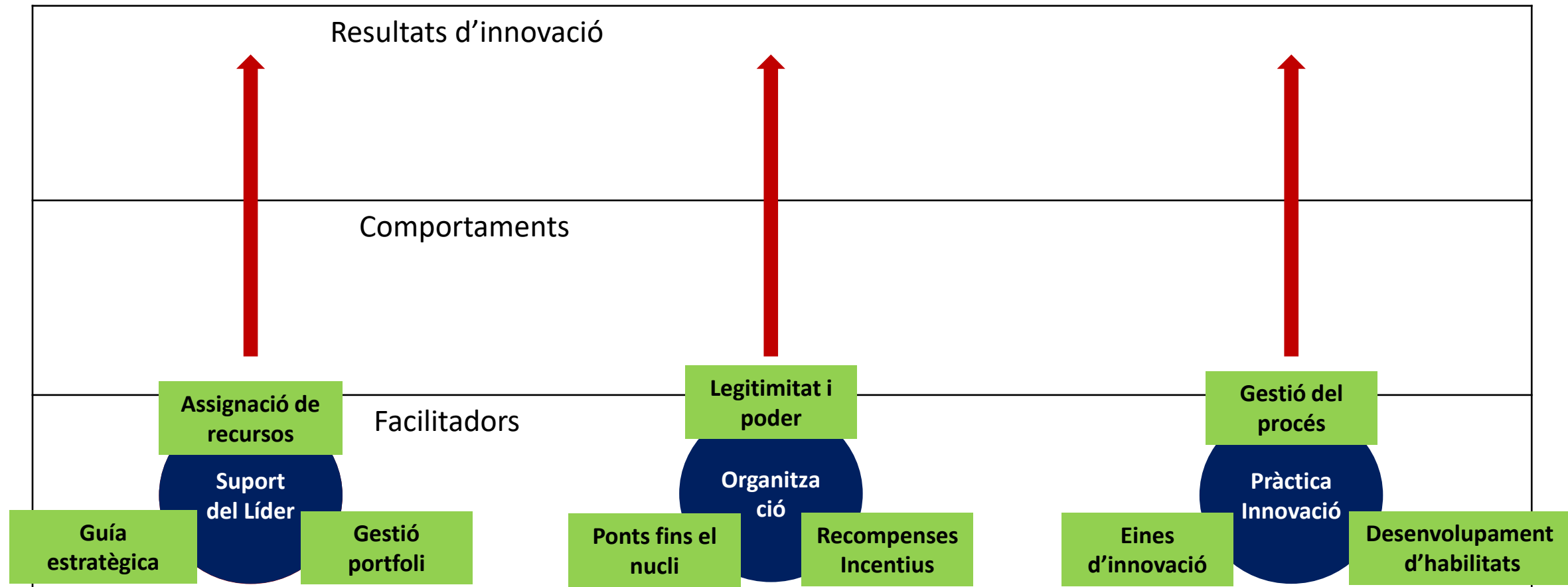
# Facilitadors de l'organització



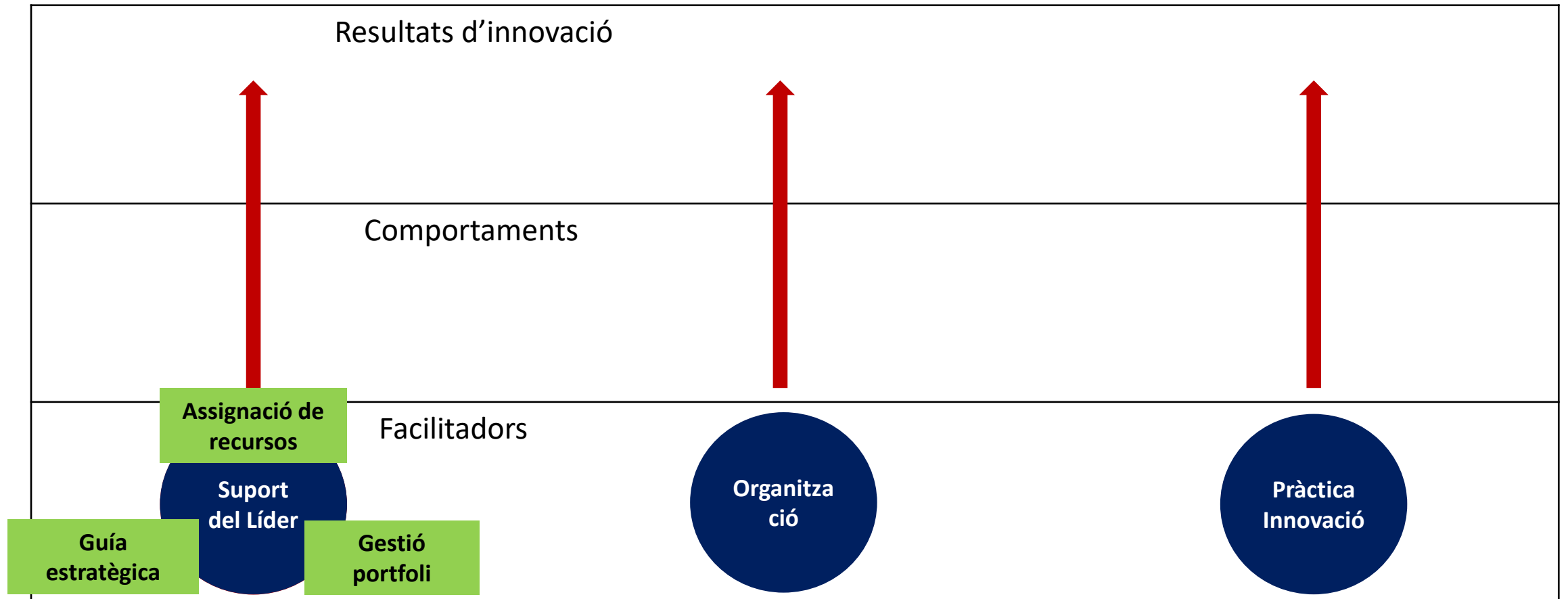
# Facilitadors de la innovació



# Facilitadors del líder, organització i innovació

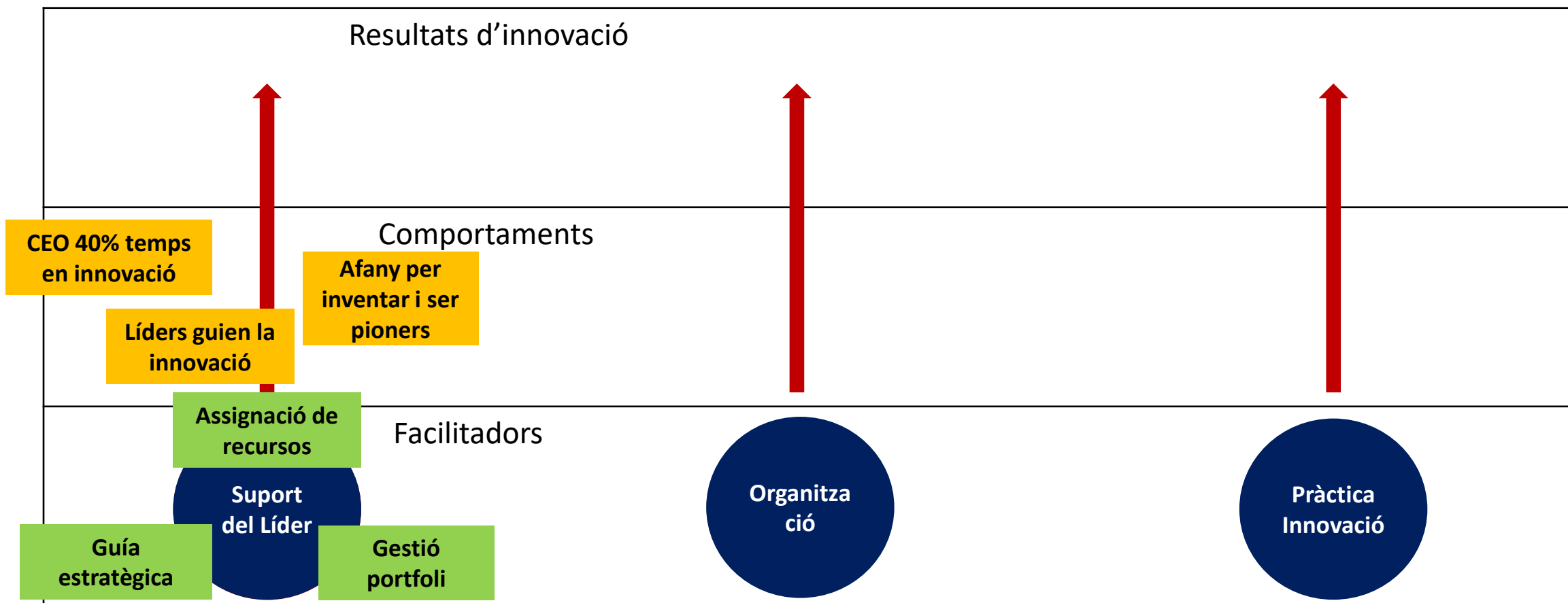


# Facilitadors del líder

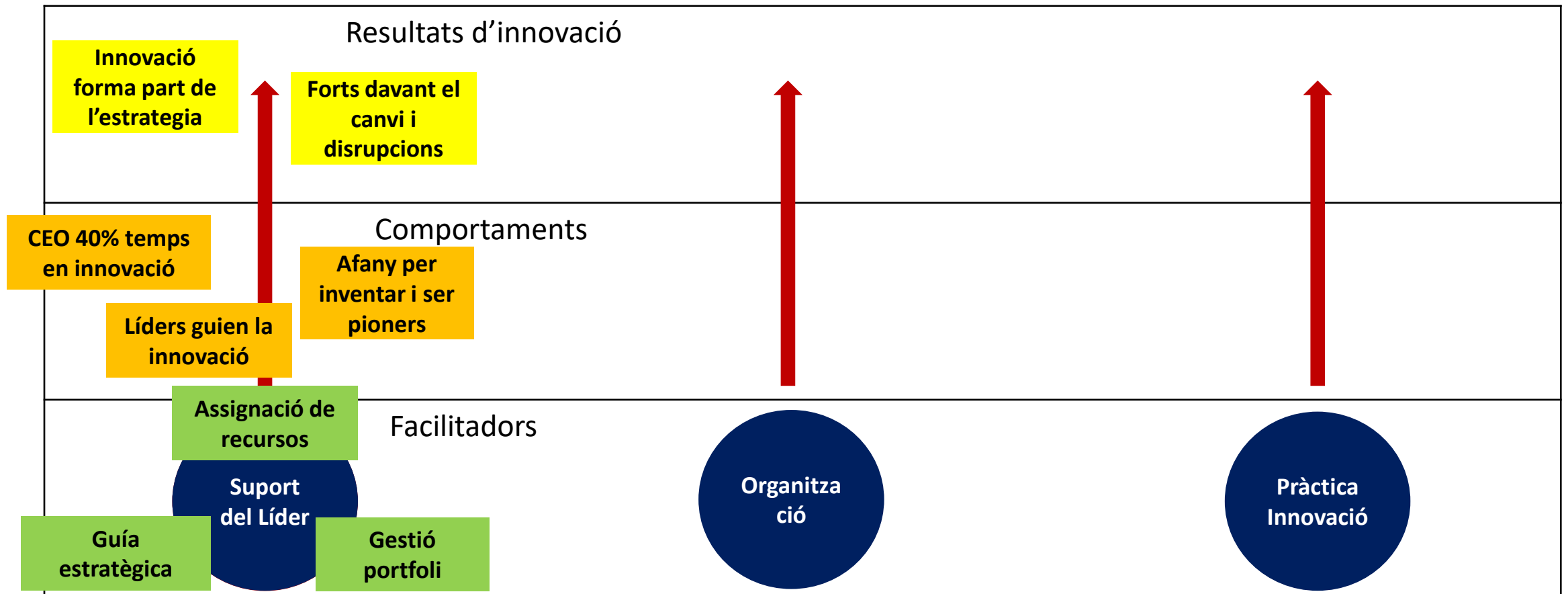




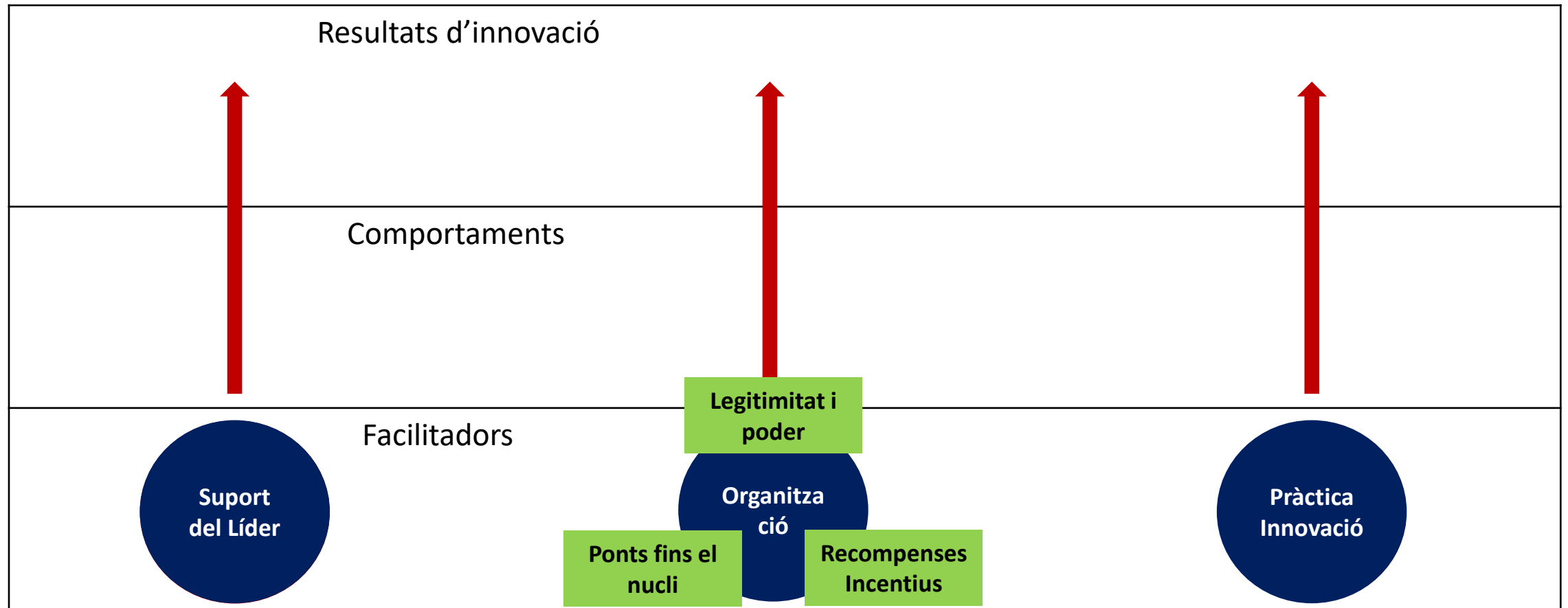
# Comportaments facilitats pel líder



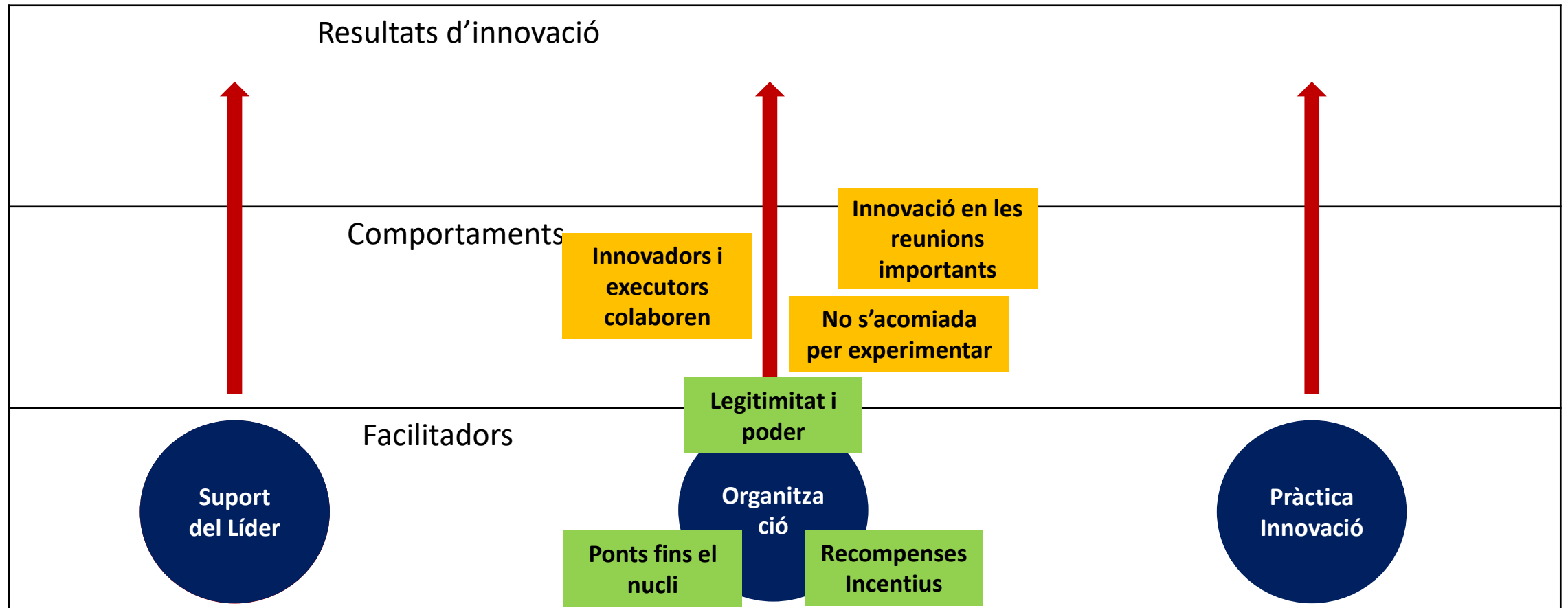
# Resultats facilitats pel líder



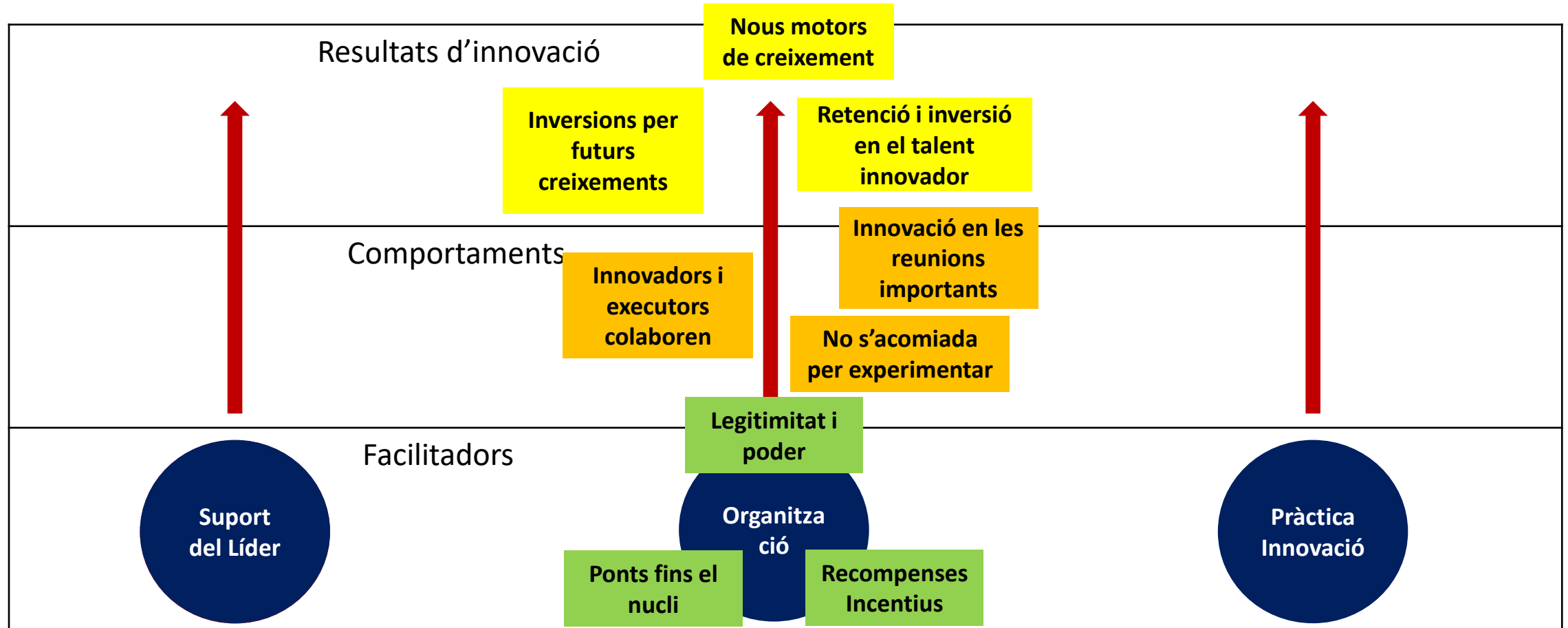
# Facilitadors de l'organització



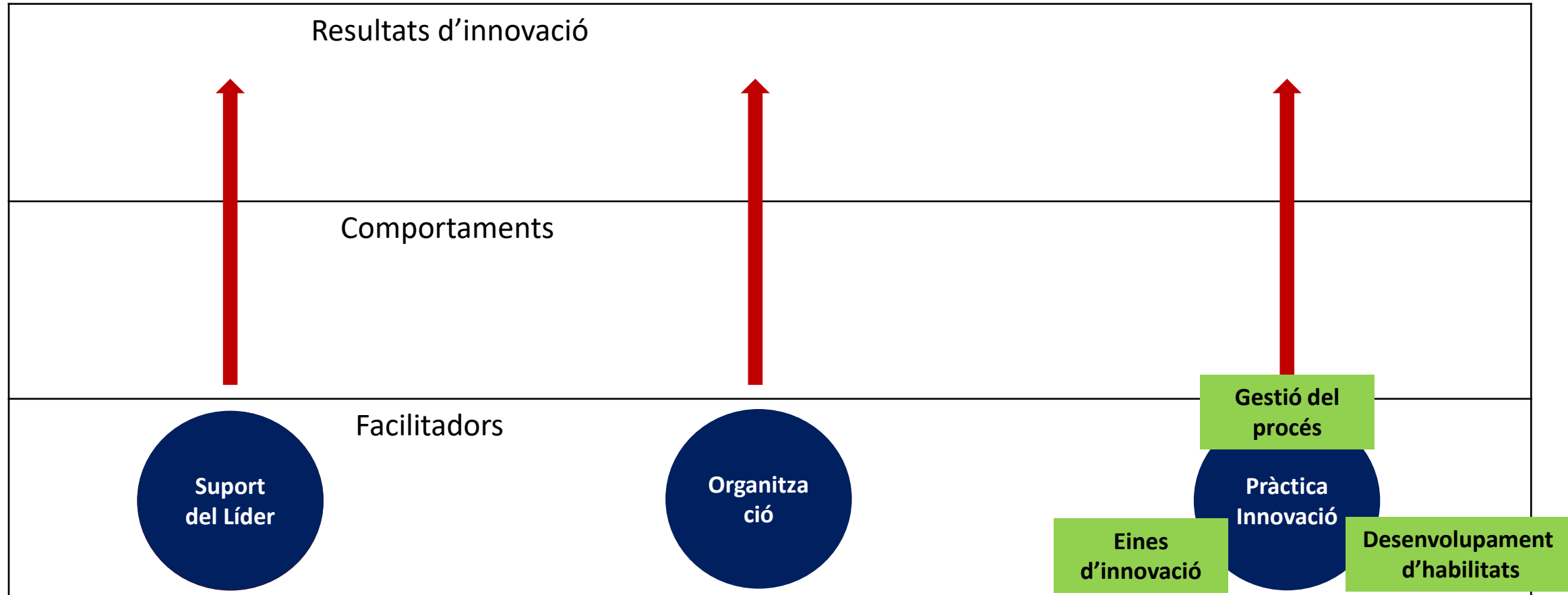
# Comportaments facilitats per l'organització



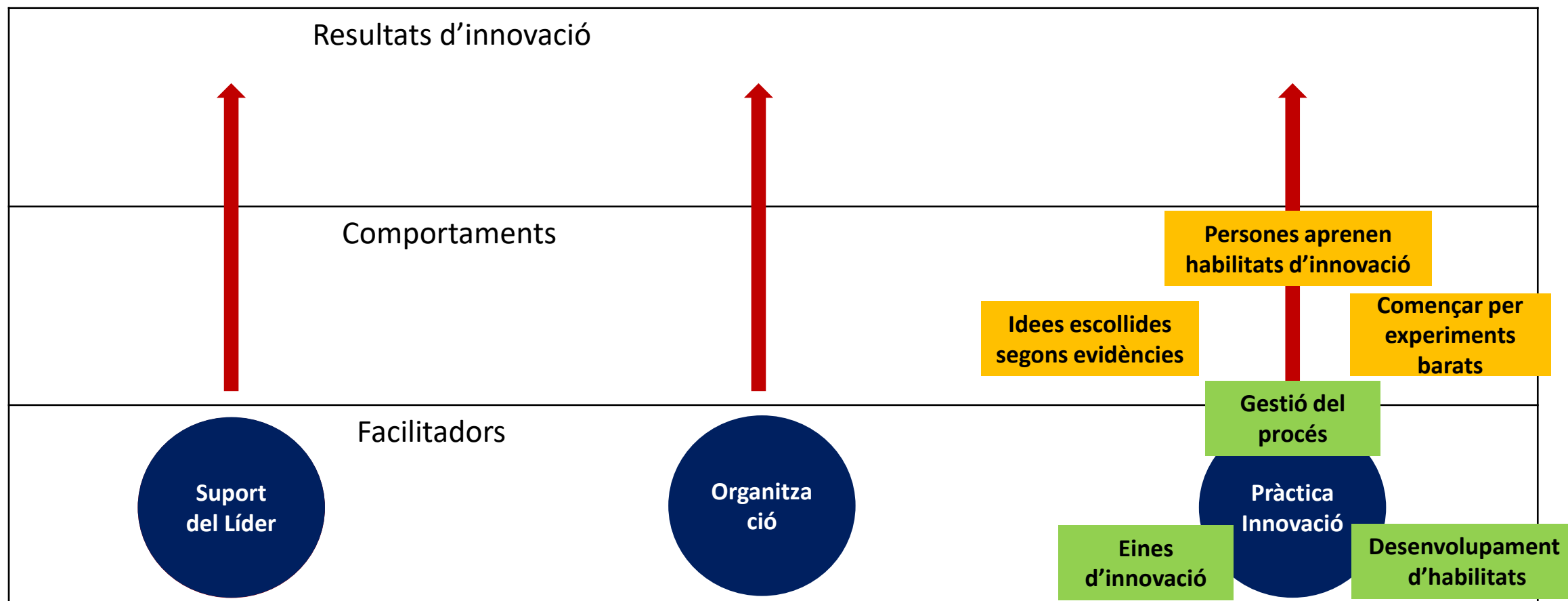
# Resultats facilitats per l'organització



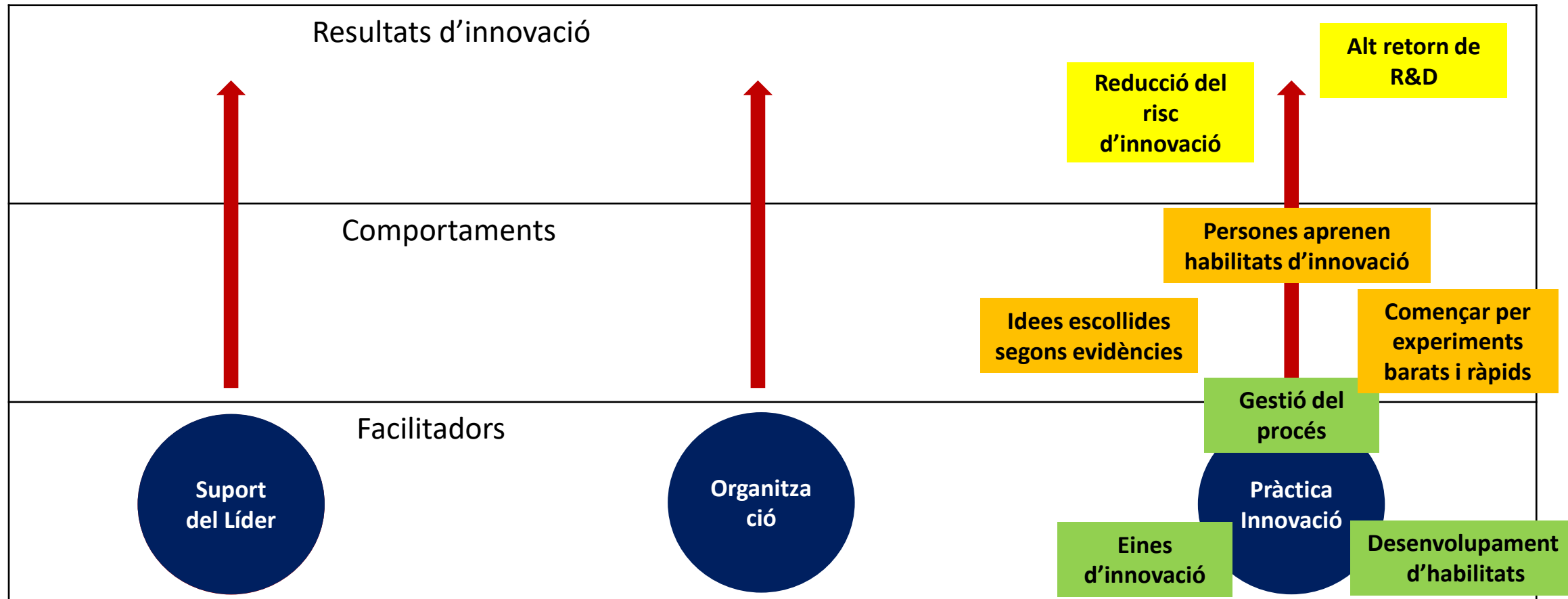
# Facilitadors de la innovació



# Comportaments facilitats per la innovació

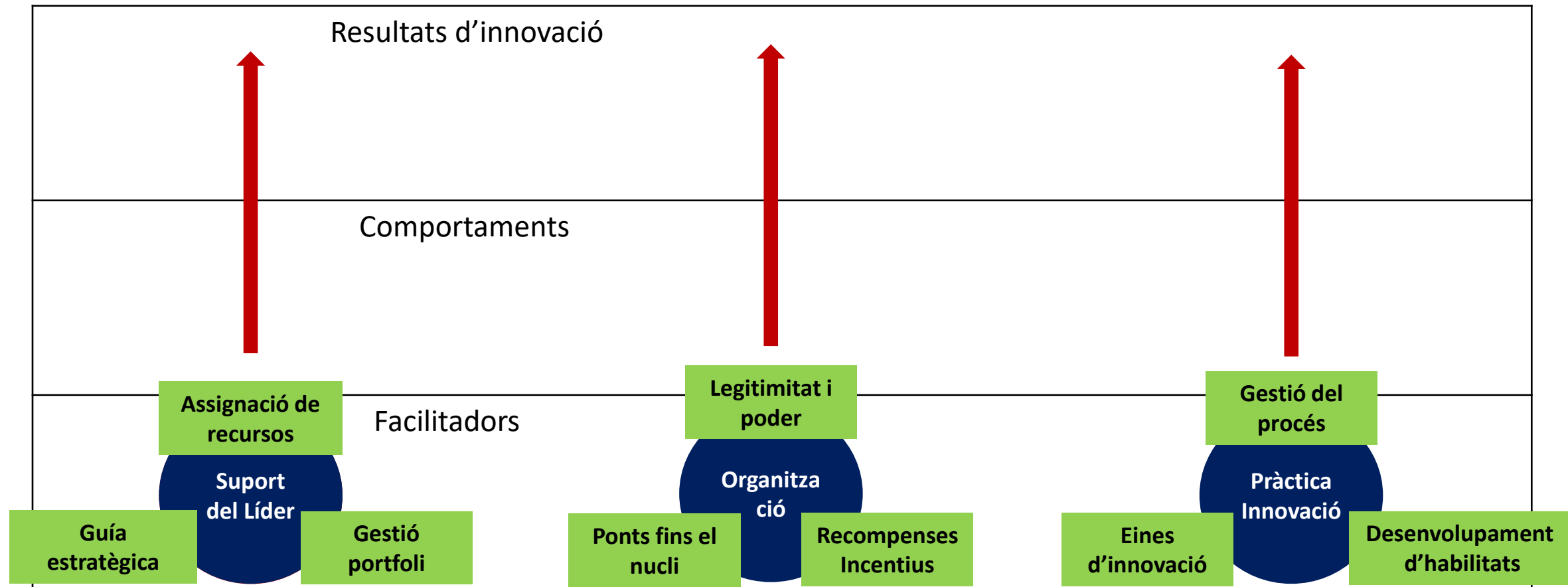


# Resultats facilitats per la innovació

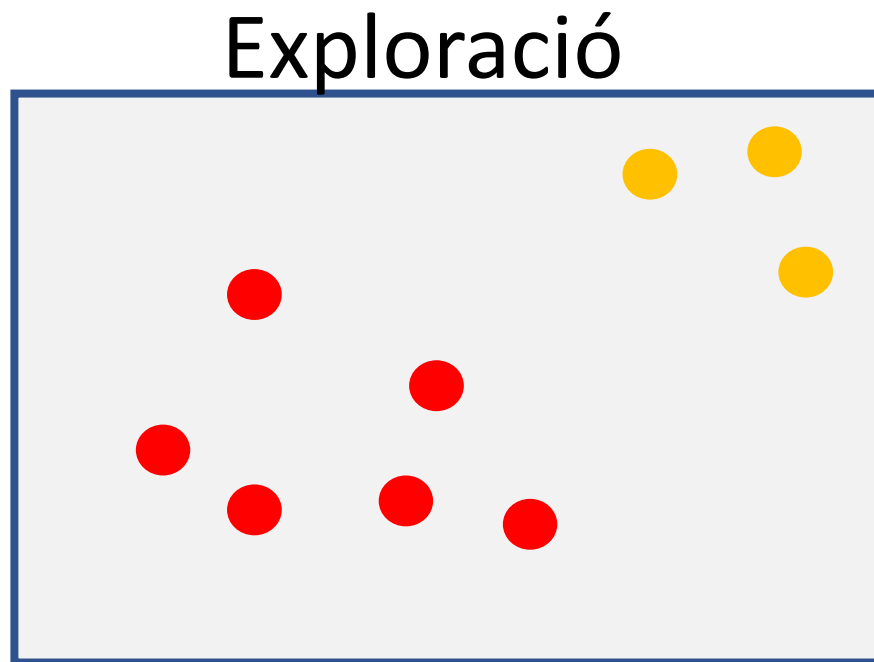




# Facilitadors del líder, organització i innovació



# Portfolio map 2



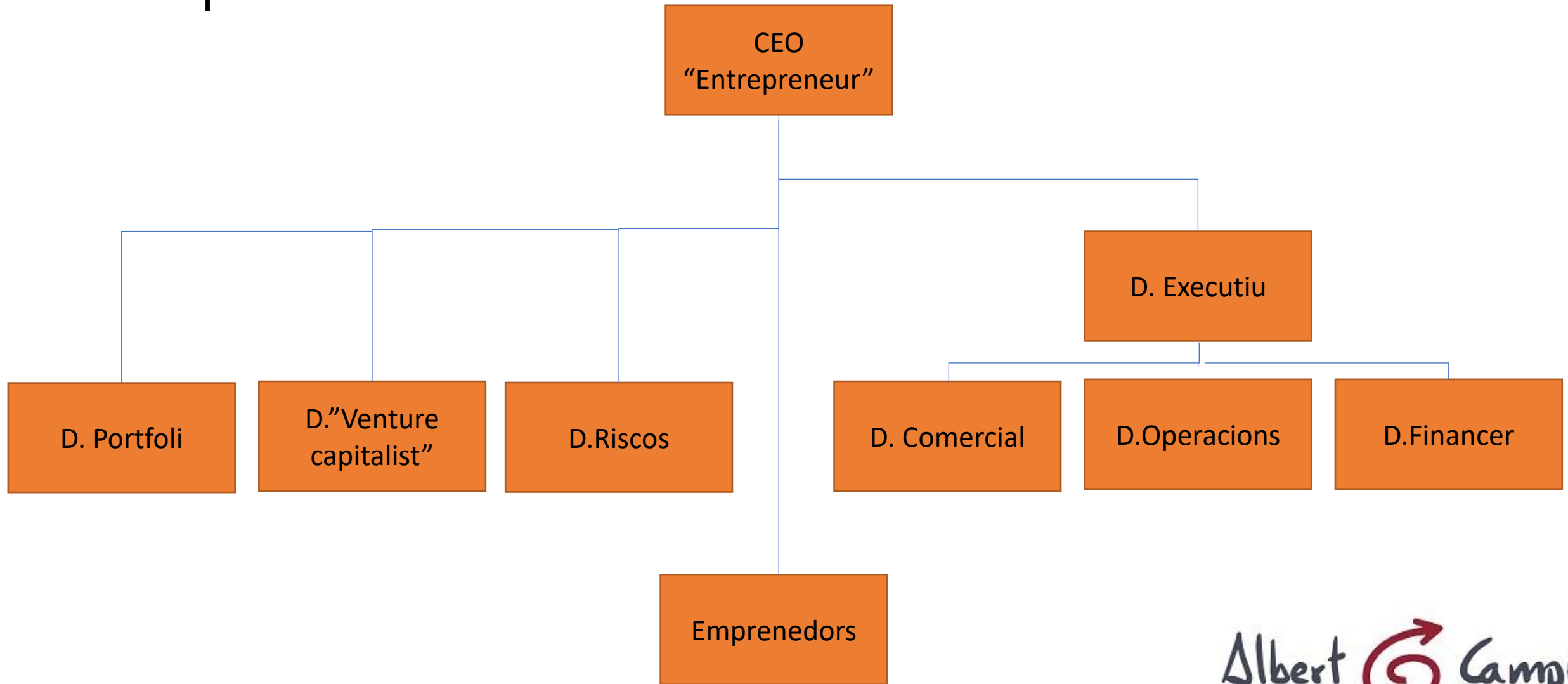
# Cultures

Exploració (Startups)		Explotació (Pimes)
<ul style="list-style-type: none"><li>• Recerca i avenç</li></ul>	Focus	<ul style="list-style-type: none"><li>• Eficiència i creixement</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Alta</li></ul>	Incertesa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Baixa</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Alt risc esperant pocs èxits</li></ul>	Finances	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entorn segur, rendibilitat i dividends</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Experimentació iterativa</li><li>• Velocitat i error</li><li>• Aprenentatge i adaptació</li></ul>	Cultura	<ul style="list-style-type: none"><li>• Execució lineal</li><li>• Planificació i predicció</li><li>• Exigència i mínim error</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Exploradors còmodes en l'incertesa</li><li>• Reconeixen patrons</li><li>• Naveguen entre el global i el detall</li></ul>	Persones	<ul style="list-style-type: none"><li>• Directius organitzant i planificant</li><li>• Disseny de processos eficients</li><li>• Entregues a temps i en pressupost</li></ul>

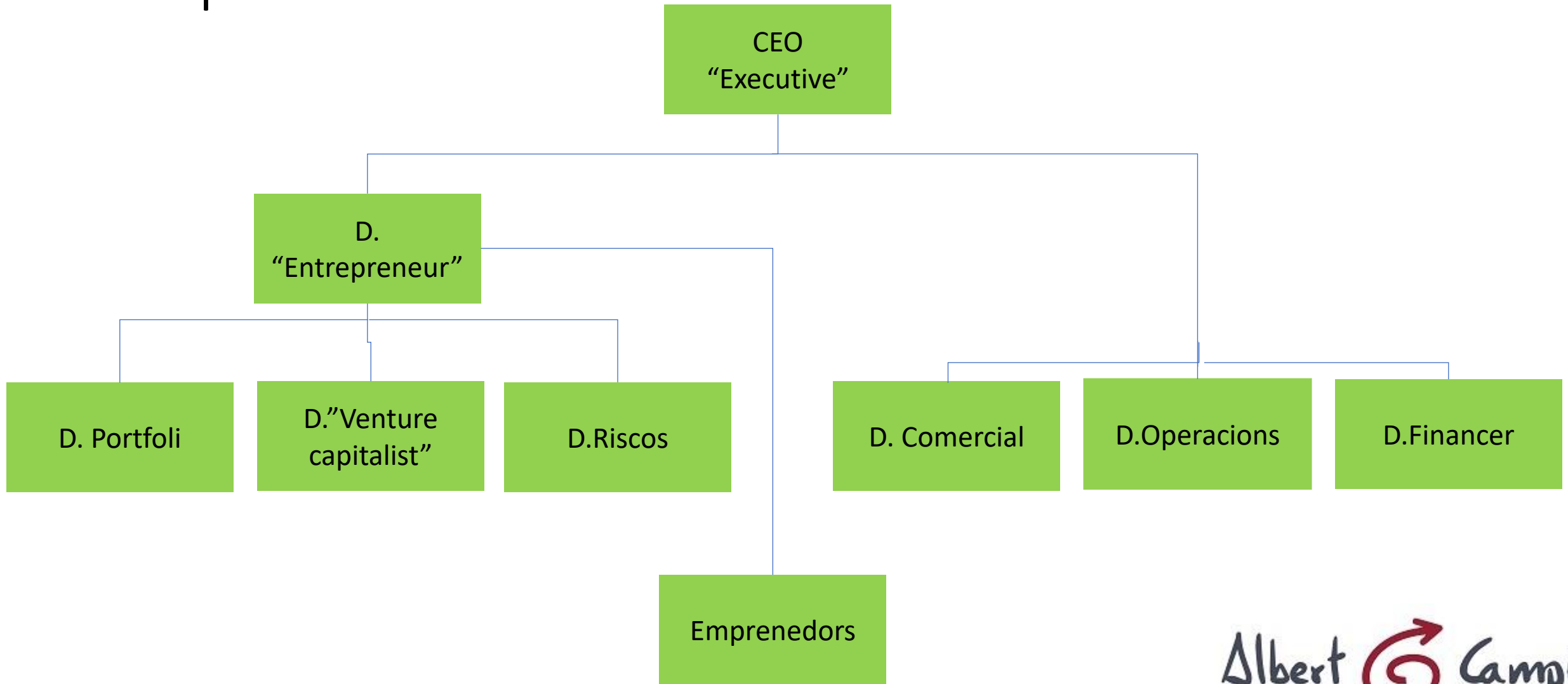
# Tipus de CEO

- CEO “ENTREPRENEUR”?
- CEO “EXECUTIVE”?

# Opció A



# Opció B



Moltes gràcies!