



El programa "**Asesor de Comités de Dirección**" sirve para acompañar a los equipos directivos a profesionalizar más su gestión, recibir puntos de vista complementarios y conseguir retos más elevados en menos tiempo.

¿En vuestras reuniones del Comité suceden alguna de estas cosas?:

- Se improvisan los temas, sin un orden del día claro y sin enviar la información previa.
- Las reuniones se alargan en discusiones eternas y sin llegar a conclusiones claras.
- El empresario tiene que tirar mucho del carro y el resto del equipo no sigue su ritmo.
- Hay miembros del equipo directivo que no escuchan o no participan activamente.
- No hay una dinámica de mejora continua para llegar al objetivo común, que quizás no es compartido.

Una mirada externa, que pueda hacer preguntas potentes sobre vuestra forma de trabajar o sobre la misma estrategia, aporta un aire fresco que hace de catalizador del equipo directivo. Lo que contribuye a aumentar, mes a mes, la rentabilidad de la empresa.

## ¿A quién va dirigido el Asesoramiento a Comités?

- Comités de dirección con larga experiencia de trabajar juntos, pero de forma poco eficiente.
- Equipos directivos recién creados o que han tenido una fuerte renovación recientemente.
- Cualquier comité de dirección que quiera mejorar su eficacia (lograr resultados) con alta eficiencia (mínimo de reuniones)

## Beneficios del Asesoramiento en Comités

- Replantearse líneas estratégicas.
- Incorporar nuevas formas de realizar reuniones eficaces.
- Adquirir nuevas prácticas de gestión.
- Concertarse en el margen y rentabilidad de todas las actuaciones.
- Contrastar alternativas frente a las decisiones más relevantes de la empresa.
- Aumentar compromiso de los miembros del equipo directivo.

## Testimonios

*"Albert fue de gran ayuda a la estrategia de comercialización nacional e internacional de nuestro producto InPicker. Tu conocimiento de las estrategias de comercialización internacional nos ha servido para conseguir el éxito que hemos alcanzado hoy en día. Espero que otras compañías puedan aprovechar tus conocimientos."* **Salvador Giró** - CEO de INFAIMON

*"En BlockTac hemos tenido la suerte de contar con la colaboración de Albert Campi desde el principio. Su metodología, experiencia y orientaciones han sido muy valiosas. Recomendamos sin reservas su profesionalidad y dedicación."* **Francisco J. Guillén** - CEO de BLOCKTAC

## Metodología del Asesoramiento de Comités de dirección

Sobre todo, consiste en «estar», acompañando de forma proactiva, con esta metodología:

- Acompañaros como asesor externo en vuestras reuniones (p.e. mensuales) del Comité.
- Recibir mis preguntas sobre estrategia y gestión que os hagan reflexionar.
- Estar presente con disponibilidad por email y teléfono para cualquier pregunta que quiera hacerme el empresario/a o director general.
- Explicar experiencias similares en otras pymes que se han enfrentado a vuestros retos.

El programa de "Asesor de Comités" se estructura en paquetes de acompañamiento semestral, renovable por semestres. La operativa práctica es la siguiente:

- Asistir a la reunión (habitualmente mensual) del Comité de dirección, aportando preguntas y sugiriendo alternativas.
- Seguimiento ilimitado por email (contesto en 24 horas laborables) y teléfono (contesto antes de 3 horas) para resolver o apoyar en cualquier tema empresarial.

## Posibles temas como Asesor de Comités directivos

En función del contenido de las reuniones de dirección, mi asesoramiento puede ser en cualquier tema que dividido en forma, relación y fondo:

**1.- Forma de las reuniones ágiles:** El hábito de un buen orden del día. La anticipación de los datos a analizar durante la reunión. La gestión de los tiempos durante la reunión. La operativa para tomar decisiones de forma rápida. Métodos sencillos de seguimiento de acuerdos.

**2.- Relación interpersonal de los directivos:** Normas de convivencia de los equipos funcionales. Actitudes mentales que favorecen la excelencia operativa. Coaching de equipo a los comportamientos del grupo. Sistemas de comunicación asertiva y positiva. Relaciones interpersonales. Actitudes del líder.

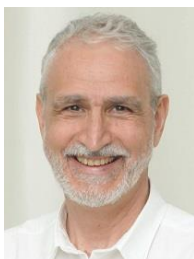
**3.- Fondo estratégico:** Estrategia. Equipo. Clientes. Valor aportado. Operaciones. Innovación. Internacionalización. Indicadores y prioridades. Resultados y finanzas.

Este programa trata de acompañar a los Comités de dirección para ser más eficientes y poder liberar tiempo al empresario/a.

## ¿Hablamos?

¡Espero tu llamada, email o reserva tu videoconferencia para escuchar los retos de vuestro Comité directivo!

## ¿Quién soy?



Soy Albert Campi. Después de 25 años dirigiendo empresas (mayoritariamente pymes industriales), en 2014 empecé como asesor empresarial. En 2016 me certifiqué como Executive coach ACTP por la ICF y en 2019 como Coach de equipos. Con muchas horas de coaching y asesoramiento activo, he acompañado a muchos equipos directivos y comités de dirección a conseguir sus retos.