



El servei de "**Conseller independent**" ajuda a professionalitzar la gestió dels Consells d'Administració, especialment als compostos per famílies propietàries de les empreses.

Al Consell d'Administració familiar passa alguna cosa d'aquestes?:

- No s'envia la informació als membres del consell amb antelació abans de la reunió.
- Gairebé mai no votem res ja que tot ve decidit. De fet, no sé què pintem els consellers.
- Hi ha membres familiars del consell amb poca formació empresarial.
- No hi ha les regles perquè els familiars entrin a treballar a l'empresa, creant conflictes.
- Les grans decisions d'inversió o desinversió s'analitzen de manera improvisada.
- No hi ha una política de dividendes ni de retribucions dels membres del consell.
- Ens agradaria tenir una estratègia clara per als propers anys.

La llista pot ser més llarga. La qüestió és que de vegades, una mirada externa professional, sense lligams afectius familiars, pot aportar preguntes i proposar solucions pel bé de l'empresa, la família i els seus membres.

Dirigit a:

- Consells d'administració familiars d'empreses catalanes en segona o tercera generació.
- Consells d'administració de filials espanyoles de multinacionals estrangeres.
- Consells d'administració de pimes que volen professionalitzar-ne la gestió patrimonial.

Beneficis d'un conseller independent

- Ajuda a definir l'estratègia general de la pime o del grup empresarial.
- Aporta múltiples experiències en empreses similars, buscant solucions.
- Exerceix d'àrbitre neutral i professional quan calgui.
- Dona suport als membres del consell amb menys formació empresarial.
- Vigila els interessos de l'empresa per enfortir-los a llarg termini.
- Acompanya donant consell sobre l'endeutament, el patrimoni i el risc financer.
- Impulsa la innovació i avaluació de noves oportunitats del mercat.
- Cuida el bon ambient constructiu a les reunions del consell.
- Aporta metodologia per a un desenvolupament eficaç de la reunió.

Testimonis

"Hem confiat en Albert perquè ens ajudi a implantar un canvi en la gestió orientat al creixement i a l'expansió internacional, amb una atenció especial a la rendibilitat i la seguretat financera. La seva dilatada experiència, paciència i implicació personal estan donant fruits." **Jordi Galtés** – CEO de GOMPLAST Group

«Treballar amb Albert ha estat la millor decisió d'empresarial que he pres aquest 2021. Amb ell hem aconseguit parar el dia a dia, per analitzar l'empresa, fer-la més eficient i millorar les bases de creixement que ja estem tenint. I més enllà del mètode, hi ha la persona, i aquí és on Albert empatitza de forma magistral.» **Xavier Tomàs** – CEO de DEGERenergie i QKSOL

Metodologia del conseller independent

Bàsicament consisteix a acompanyar el Consell d'Administració perquè prengui decisions millors.

- Assistiré a tots els consells d'administració com a membre independent.
- Proposaré que la informació de qualitat sigui enviada a tots els membres amb antelació.
- Acompanyaré a la definició estratègica a llarg termini i a l'organització de l'empresa.
- Revisaré l'evolució dels indicadors clau de negoci.
- Aportaré experiències similars en empreses de característiques anàlogues.
- Donaré suport a tots els membres del consell que ho sol·licitin.
- Vigilaré que el ritme de la reunió sigui àgil i ajudi a prendre decisions positives.

El meu mètode es basa sobretot en la pregunta. Proposaré preguntes que potser no us heu plantejat. No vendré solucions, sinó només guiar-vos amb preguntes perquè obtingueu vosaltres les millors solucions.

Parlem?

Estic a la teva disposició per conversar sobre la teva empresa a les meves dades de contacte.

O també per a una videoconferència escollint el dia i hora que prefereixis.

Qui sóc?



Sóc Albert Campi. Després de 25 anys dirigint empreses (majoritàriament pimes industrials), el 2014 vaig començar com a assessor empresarial. El 2016 em vaig certificar com a Executive coach ACTP per la ICF i el 2019 com a Coach d'equips. Amb moltes hores de coaching i assessorament actiu, he acompanyat molts equips directius i consells d'administració a aconseguir els seus reptes.